

11.2.2026 Leitungsteam, allg. wesentl. Inhalte

Mitschrift von Matthias

Anwesend: Martin & Petra, Sara, Edda, Silvia, Christa, Claudia, Matthias

Die Mitarbeit bei Vorträgen von Gudrun Böhringer, Lissi und Angie, beim letzten Seminar in Malmsheim war schon mal sehr gut. - entlastend für Martin S.

Martin wird jetzt die Gestaltung der Website (diese ist gut und Experten könne sie max. optimieren) in professionelle Hände geben. Abstimmung ist 100 %. Jemand professionelles will dafür 5000 € haben, um diese einzurichten. Die laufende Betreuung ist dann preiswerter. Der Sohn von Helga und Michael wird angefragt, dies zu übernehmen, da er es beruflich macht. Sara, Martin S. und andere Mitarbeiter sollen aber trotzdem noch Kleinigkeiten selbst durchführen können.

zu Saras Vollbeschäftigung bei MKD: Sie hat dazu noch kein „Ja“ von Gott.

Die Arbeits-Bücher werden bald wieder neu aufgelegt werden müssen. Überlegungen, ob spezielle Gebete mit rein genommen werden sollen, wie zum Beispiel Autismus, wird skeptisch gesehen.

Kurze Info von Christa: Es gibt im Krankenhaus einen Fresser-Geist. Jeder der über die Krankenhausschwelle geht, ist entrechtet. Man kann mit Ihm machen was man will. Deshalb muss man den Krankenhausfresser entmachten: dazu Salben USW. Zum Beispiel kommt jemand einmal ins Krankenhaus, der sonst noch nie da war, und dann kommt er von einem zum anderen Termin. Es ist ein Dominoeffekt und immer weitere OP's fallen an.

Neue Integration von Mitarbeiter erfolgt in etwa so:

1. Befreiung
2. Ausbildung (wird nach Absprache entschieden)
3. Mitarbeiterbogen ausfüllen zur Vereinsmitgliedschaft (wird nach Absprache entschieden)
4. Übergabe Arbeitsheft, verbindlich durch einen Mitarbeiter der bei Ausstieg dieses Arbeitsheft wieder zurückfordert (der gehört zu einem Team von nun vier Mitarbeitern, die über die Auswahl der Azubis entscheiden)
5. Aufnahme in den Aktiven Chat
6. Übergabe: Urkunde und Mitgliedsausweis

Über 50 % der Auszubildenden bleiben danach bei MKD und arbeiten mit. Achtung: wenn Azubis nicht bald bei der Befreiung dabei sind und sich dann auch wagen selbst diese durchzuführen, kommen Sie in der Regel später nicht mehr dazu, richtig im Befreiung Dienst zu arbeiten. Sie müssten noch mal eine Ausbildung machen.

Die Aufnahme-Prozedur von Azubis ist durch Sara noch mal überarbeitet .

Es gibt eine einstimmige Abstimmung für Sara, dass sie zur Mitarbeite- Betreuung die Aufgaben bzw Inhalte dazu erstellt.

Der Mitarbeiter- und Schulungs -Zugang wird noch mal für Azubis getrennt. Auszubildende komme nicht mehr in den Mitarbeiterbereich.

Aussage von Silvia: Wenn jemand eine Befreiung will, muss er über die Internetseite den Fragebogen ausfüllen. Es gibt keinen anderen Weg.

Bodyguards von Martin & Petra sind Heidrun, Hermann & Sybille, so wie Ulrike. Sie dürfen bei Martin & Petra reinreden und auch Ermahnungen geben.

Jeder muss innerhalb des Teams in seinem Kompetenzbereich bleiben.

Die Auszubildenden werden momentan stark angegriffen. Es gibt Anfechtungen, finanzielle Nöte, Krankheit und Isebel- und Kult- Angriffe, auch bei Mitarbeiter.

Manche brauchen gegebenenfalls Ermahnung in Liebe. Wir müssen extrem auf unser Herz aufpassen.

Für alles wurde gleich, hier jetzt gebetet.

Alle Anwesenden der Teamleiter-Versammlung haben die Aufgabe, ihren Mitarbeitern alle relevanten Infos weiterzugeben.